Municipalidad de Aserrí

AÑO PLAN: 2026
PROGRAMA II: SERVICIOS MUNICIPALES

PRODUCTO											UNIDAD DE MEDIDAD DEL PRODUCTO													
Número meta	ODS	Área Estratégica PDM	Objetivo	Plazo de vigencia (años)	PRODUCTO Descripción de la meta	Codigo	Servicios	División de servicios	Beneficiario	Tipo Producto	Unidad de medida	Cantidad prevista		Monto previsto			Cantidad proyectada			Fuente de datos	Supuestos	Notas Técnicas	Dimensión	Indicador	Fórmula de cálculo
												2026	%	I Semestre	II Semestre	2026	2027	2028	2029						
17	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 se requiere la perforacion de (1) pozo de extraccion de agua subterranea y tres limpiezas de pozos existentes para hacer frente a la escases de agua en el acueducto municipal.	Operativo	ACUEDUCTOS_E_HIDRANTES	Salvaguardar, mantener o mejorar la calidad o cantidad de las fuentes de agua potable y sus alrededores	Habitantes del distrito primero o central y siete de Saltrillos que rondan los 20000 habitantes aproximadamente.	Final	Cantidad de pozos perforados	1	100	₡31 000 000,00	₡31 000 000,00	**₡62 000 000,00**	68200000	75020000	82522000	Municipalidad de Aserrí. Departamento de Gestion Ambiental. Base de datos del sistema de evaluacion de la institucion y la plataforma del Sistema de Compras Publicas Sicop.	1) Disponibilidad de recursos. 2) Problemas de adjudicacion en sicop (Recursos de nulidad, falta de oferentes, etc)	Perforación de pozos de extraccion de agua subterranea y la limpieza de los pozos existentes para hacer frente a la escases de agua en el acueducto municipal, se deben considerar que el caudal captado no sea el esperado y que existe la posibilidad de poner en riesgo el caudal captado por perforaciones muy profundas o de mas de un estrato.	Eficacia	Cantidad de perforaciones y limpiezas ejecutadas/cantidad de perforaciones y limpiezas programadas*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
18	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 se pretende dar una continuidad en el servicio de la distribución y calidad de agua	Operativo	ACUEDUCTOS_E_HIDRANTES	Salvaguardar, mantener o mejorar la calidad o cantidad de las fuentes de agua potable y sus alrededores	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Servicio de la distribución y calidad de agua	1	100	₡78 143 716,52	₡78 143 716,52	**₡156 287 433,03**	171916176,3	189107794	208018573,4	Municipalidad de Aserrí. Departamento de Gestion Ambiental. Base de datos del sistema de evaluacion de la institucion y la plataforma del Sistema de Compras Publicas Sicop.	1) Disponibilidad de recursos. 2) Problemas de adjudicacion en sicop (Recursos de nulidad, falta de oferentes, etc)	Brindar una continuidad en el servicio de la distribución y calidad de agua se deben considerar que los diferentes procesos que involucran esta continuidad del servicio de la distribucion del agua atraos por tramitologia interna de la municipalidad y de la plataforma sicop, aparte de posibles modificaciones presupuestarias conforme se van presentando emergencias agenas a la administración	Eficacia	Continuidad en los servicios de suministro y calidad del agua	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
19	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 mantenimiento a los hidrantes en los distritos primero y siete del cantón de Aserrí.	Operativo	ACUEDUCTOS_E_HIDRANTES	Compra y mantenimiento de hidrantes	Habitantes del distrito primero o central y siete de Saltrillos que rondan los 700 habitantes aproximadamente.	Final	mantenimiento de hidrantes	6	100	₡10 829 378,51	₡10 829 378,51	**₡21 658 757,02**	23824632,72	26207095,99	28827805,59	Municipalidad de Aserrí. Departamento de Gestión Ambiental. Base de datos del sistema de evaluacion de la institución y la plataforma del Sistema de Compras Publicas Sicop.	1) Disponibilidad de equipo y material por adquirir. 2) Que no exista en la red el diametro de tuberia adecuado para la instalación del hidrante.	Considerar que durante el proceso de la instalacion se podrian presentar inconvenientes con el horario pico de los vehiculos y el congestionamiento que ello pueda representar y las posibles suspensiones del servicio del agua a las personas cercanas a los trabajos de instalacion del hidrante, por lo que se deben tomar tambien medidas de notificación a la población de los horarios de las posibles suspención del servicio de suministro del agua durante el trabajo de mantenimiento de los hidrantes.	Eficacia	mantenimiento ejecutado/ mantenimiento programado*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
20	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 se ejecutara la inversion en el pago de intereses y amortizaciones de los prestamos con los que cuenta el acueducto municipal.	Operativo	ACUEDUCTOS_E_HIDRANTES	Salvaguardar, mantener o mejorar la calidad o cantidad de las fuentes de agua potable y sus alrededores	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Pagos cancelados	1	100	₡64 995 801,19	₡64 995 801,19	**₡129 991 602,38**	142990762,6	157289838,9	173018822,8	Municipalidad de Aserrí. Departamento de Gestión Ambiental. Base de datos del sistema contable de la municipalidad	1) Disponibilidad de recursos para el respectivo pago de intereses y amortizaciones de los mprestamos del acueducto municipal.	Pago de intereses y amortización de los prestamos con que cuenta el acueducto municipal se debe de validar correctamente los montos y periodos a cancelar, incluyendo los debidos rebajos para contar con una cuenta al dia y congruente con los saldos que maneja el IFAM	Eficacia	pagos de intereses y amortizaciones mensual	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
21	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 se ejecutara la inversión en el pago de intereses y amortizaciones de los prestamos de la compra de terrenos para la preservación del recurso hídrico del acueducto municipal.	Operativo	PROTECCIoN_MEDIO_AMBIENTE	Salvaguardar, mantener o mejorar la calidad o cantidad de las fuentes de agua potable y sus alrededores	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Pagos cancelados	1	100	₡14 798 475,77	₡14 798 475,77	**₡29 596 951,53**	32556646,68	35812311,35	39393542,49	Municipalidad de Aserrí. Departamento de Gestión Ambiental. Base de datos del sistema contable de la municipalidad	1) Disponibilidad de recursos para el respectivo pago de intereses y amortizaciones de los mprestamos del acueducto municipal.	Pago de intereses y amortización de los prestamos con que cuenta el acueducto municipal se debe de validar correctamente los montos y periodos a cancelar, incluyendo los debidos rebajos para contar con una cuenta al dia y congruente con los saldos que maneja el IFam.	Eficacia	pagos de intereses y amortizaciones mensual	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
22	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 realizar dos visitas por mes del servicio de limpieza de vías, manteniendo la frecuencia en las rutas, así como los gastos propios por la administración del servicio, atendiendo 11.234 metros lineales por cada una de las visitas.	Operativo	LIMPIEZA_VIAS_SITIOS_PuBLICOS	Limpieza de aceras públicas para liberarlas de residuos sólidos, zacate y material terrígeno	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	metros lineales	269,616	100	₡1 512 500,00	₡1 512 500,00	**₡3 025 000,00**	3327500	3660250	4026275	Servicios Municipales, Limpieza de Vías, Bitácoras de visita según ruta establecida	Condiciones climáticas que afecten la prestación del servicio. Poco presupuesto por falta de actualizar tarifas o desarrollo del servicio (crecimiento). Que los recursos sean tomados para otras labores o áreas.	Visitas por mes del servicio de Limpieza de Vías	Eficacia	Metros lineales atendidos	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
23	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 realizar visitas semanal (ordinarios), quincenal (valorizables) y trimestral (manejo especial), recolectando y disponiendo adecuadamente, aproximadamente 13,000 toneladas de residuos producidas en el Cantón.	Operativo	GESTIoN_RESIDUOS_SoLIDOS	Manejo de residuos ordinarios, de manejo especial y peligrosos; reciclaje, separación y valorización (según lo definido en el artículo 6 de la Ley para la Gestión Integral de Residuos n.° 8839 y su reglamento)	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Toneladas recolectadas	13000	100	₡273 155 694,71	₡273 155 694,71	**₡546 311 389,41**	600942528,4	661036781,2	727140459,3	Tonelaje entregado en el relleno sanitario y recicladora (boletas de tonelaje).	Condiciones climáticas que afecten la prestación del servicio. Poco presupuesto por falta de actualizar tarifas o desarrollo del servicio (crecimiento). Que los recursos sean tomados para otras labores o áreas. No contar con camiones o personal que brinden el servicio.	Se programan visitas semanales para la recolección de residuos ordinarios, visitas quincenales para residuos valorizables y visitas cada 3 meses para residuos de manejo especial. Se espera recuperar 13,000 toneladas en el año.	Eficiencia	Toneladas entregadas en el relleno sanitario y recicladora	Eficiencia: (unidades producidas / unidades previstas) * 100
24	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 realizar el mantenimiento semanal de 1086800 metros cuadrados que corresponden a las zonas verdes e infraestructura del cementerio municipal y los gastos propios por la administración del cementerio.	Operativo	CEMENTERIOS	Limpieza y el embellecimiento de la infraestructura del cementerio	Población de los distritos #1 Aserrí y #7 Saltrillos.	Final	Metros cuadrados	1086800	100	₡25 936 134,01	₡25 936 134,01	**₡51 872 268,01**	57059494,81	62765444,29	69041988,72	Metros cuadrados atendidos según bitácora	Condiciones climáticas que afecten la prestación del servicio. Poco presupuesto por falta de actualizar tarifas o desarrollo del servicio (crecimiento). Que los recursos sean tomados para otras labores o áreas.	Mantenimiento semanal de 1086800 metros cuadrados	Eficiencia	Metros cuadrados atendidos	Eficiencia: (unidades producidas / unidades previstas) * 100
25	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 generar el servicio de limpieza y mantenimiento de alcantarillado pluvial consta de la limpieza de pozos (cajas de registro), eliminación de obstrucciones del alcantarillado, recolección y transporte de los residuos que resulten de esta limpieza y reparación del sistema de ser necesario, siempre que no	Operativo	ALCANTARILLADO_PLUVIAL	Limpieza y mantenimiento periodico de la infraestructura pluvial para mantener su capacidad hidraulica (incluye cajas y tragantes)	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Cantidad de cajas reparadas	35	100	₡5 333 802,90	₡5 333 802,90	**₡10 667 605,80**	11734366,38	12907803,02	14198583,32	Servicios Municipales, Limpieza y Mantenimiento de alcantarillado	Condiciones climáticas que afecten la prestación del servicio. Poco presupuesto por falta de pago de los contribuyentes o que los recursos sean tomados para otras labores o áreas.	Acta de visita y ejecución	Eficiencia	Cantidad de alcantarillas atendidas*100	Eficiencia: (unidades producidas / unidades previstas) * 100

26	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 realizar una o dos visitas por mes a los inmuebles propiedad de la Municipalidad de Aserrí que estan destinados a parques o zonas verdes, con la finalidad de darles mantenimiento y llevar a cabo obras que brinden mejor calidad de vida a los pobladores de las distritos #1 Aserrí y #7 Salitrillos.	Operativo	MANTENIMIENTO_PARQUES_ZONAS_VERDES_OBRAS_ORNATO	Limpieza y mantenimiento de zonas verdes y obras de ornato de los parques- Fumigaciones	Habitantes de los distritos de Aserrí y Salitrillos	Final	Visitas a inmuebles	30	100	₡49 607 903,96	₡49 607 903,96	**₡99 215 807,92**	109137388,7	120051127,6	132056240,3	Servicios Municipales, Mantenimiento de zonas verdes y parques	Condiciones climáticas que afecten la prestación del servicio. Poco presupuesto por falta de pago de los contribuyentes o que los recursos sean tomados para otras labores o áreas.	Visitas por mes del servicio	Eficiencia	Visitas ejecutadas/visitas programadas*100	Eficiencia: (unidades producidas / unidades previstas) * 100
27	ODS 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026 recibir 6000 usuarios presenciales y virtuales donde reciban los servicios generales y complementarios de la Biblioteca por medio de los proyectos: talleres de lectura, bordado, pasacalles, cursos, charlas, capacitaciones y exposiciones.) para desarrollar el lidezgo y el emprendedurismo de los habitantes del cantón de Aserrí.	Mejora	EDUCATIVOS_CULTURALES_DEPORTIVOS_RECREATIVOS	Administración de Bibliotecas Públicas	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Actividades	6000	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Computadora de la Biblioteca entregada por SINABI con activo n° 0213-015793, ruta de acceso: Documentos; Biblioteca 2026; Municipalidad, planificación.	Deterioro de las instalaciones de la Biblioteca Pública Municipal de Aserrí, en donde se imposibilite recibir a los usuarios, por la falta de presupuesto de la Municipalidad. o alguna alerta sanitaria que se desarrolle durante el año e imposibilite a los usuarios salir de sus casas.	Atención de 6000 usuarios presenciales y virtuales en las diferentes actividades y servicios que brinda la Biblioteca Pública Municial de Aserrí	Eficiencia	Actividaes ejecutadas/actividades programadas*100	Eficiencia: (unidades producidas / unidades previstas) * 100
28	ODS 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026 dar mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura del edificio de la Biblioteca Municipal,podemos mencionar (cubierta de zinq, tapicheles y canoas, mejoras del los cielorrasos, iluminación, ventilación, pintura e instalación electrica para garantizar la prestación de mejores servicios a los usuarios de tal forma que garantizamos su integridad al hacer uso de las instalaciones. Logrando un avance en las obras en un 50%	Mejora	EDUCATIVOS_CULTURALES_DEPORTIVOS_RECREATIVOS	Administración de Bibliotecas Públicas	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Mantenimiento de infraestructura	1	100	₡3 033 544,76	₡3 033 544,76	**₡6 067 089,52**	6673798,472	7341178,319	8075296,151	Computadora de la Biblioteca entregada por SINABI con activo n° 0213-015793, ruta de acceso: Documentos; Biblioteca 2026; Municipalidad,Edificio	Fata de presupuesto para la biblioteca, asignado por la Municipalidad de Aserrí	Avance en las obras de mejora de la infraestructura en un 50%	Eficiencia	mantenimiento ejecutado/ mantenimiento programado*100	Eficiencia: (unidades producidas / unidades previstas) * 100
29	ODS 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026, promocionar a partir del desarrollo de actividades protocolarias y sociales, la preservación de las costumbres, valores y tradiciones en el Cantón de Aserrí, resaltando las manifestaciones culturales.	Mejora	EDUCATIVOS_CULTURALES_DEPORTIVOS_RECREATIVOS	Financiamiento de actividades, programas y proyectos culturales (talleres de marimba, danza, musica popular, teatro, canto, celebración del cantonato y otros)	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Actividades	14	100	₡3 500 000,00	₡3 500 000,00	**₡7 000 000,00**	7700000	8470000	9317000	Municipalidad de Aserrí Unidad de Gestión de Cultuta y Comunicación, Planificación Institucional La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con el encargado correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / fisicos	Disponibilidad de recursos u otro factor externo que no controle la institución como emergencias climáticas	Ejecutar las actividades programadas de actividades protocolarias y sociales, que incentiven el arte, la cultura y la promoción cultural como parte del desarrollo del individuo y que promueven de participación ciudadana en torno a las celebraciones más importantes cdel cantón de Aserrí como lo son: las fiestas patrias, cantonato, navidad, etc y que incluyen la compra de bienes para la óptima realización de las actividades, que no solo garantizan su éxito, sino también el ahorro a la institución, por concepto de futuros alquileres y el uso en actividades de otras dependencias municipales.	Eficacia	Actividaes ejecutadas/actividades programadas*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
30	ODS 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026, supervisar las gestiones operativas de la Centenaria Banda Municipal de Aserrí, para la funcionabilidad de los músicos municipales.	Mejora	EDUCATIVOS_CULTURALES_DEPORTIVOS_RECREATIVOS	Financiamiento de actividades, programas y proyectos culturales (talleres de marimba, danza, musica popular, teatro, canto, celebración del cantonato y otros)	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Supervisón de gestiones	12	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Unidad de Gestión de Cultuta y Comunicación, Planificación Institucional La información o	Disponibilidad de recursos u otro factor externo que no controle la institución como emergencias climáticas	Ejecutar las actividades programadas de fiscalización de las actividades propias de la Banda Municipal, para llevar a cabo las actividades programadas en el Cantón de Aserrí, por medio del fortalescimiento de sus procesos y la dotación de herramientas y la compra de bienes para la óptima	Eficacia	gestiones ejecutadas/gestiones programadas*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
31	ODS 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026, desarrollar el programa de comunicación permanente que existe entre la Municipalidad de Aserrí y las comunidades.	Mejora	EDUCATIVOS_CULTURALES_DEPORTIVOS_RECREATIVOS	Campañas informativas de tarifas, campañas publicitarias sobre servicios que se brindan, horarios.	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	comunicaciones	80	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Unidad de Gestión de Cultuta y Comunicación, Planificación Institucional La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con el encargado correspondiente de dicha unidad,	Disponibilidad de recursos u otro factor externo que no controle la institución como emergencias climáticas	Ejecutar las actividades programadas de articulación necesaria para una comunicación acertiva, entre la Municipalidad de Aserrí y la ciudadanía, para que acerque cada vez más a la institución y a sus vez adquirir algunas herraminetas profesionales para la producción de los distintos mensajes, facilitando estos procesos y evitando inconvenientes.	Eficacia	comunicaciones ejecutadas/comunicaciones programadas*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
32	ODS 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026, gestionar las actividades (5) correspondientes para realizar la actualización de la Política Cantonal de Cultura vigente, con el propósito de establecer una línea base que permita orientar un trabajo cultural integral, articulado y enfocado en el desarrollo sostenible de acuerdo a las necesidades del Cantón.	Mejora	EDUCATIVOS_CULTURALES_DEPORTIVOS_RECREATIVOS		Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Actualización política cantonal	5	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Unidad de Gestión de Cultuta y Comunicación, Planificación Institucional La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con el encargado	Disponibilidad de recursos u otro factor externo que no controle la institución como emergencias climáticas	Ejecutar las actividades programadas de articulación necesaria con los actores cantonales de la totalidad del Cantón y que formen parte del inventario cultual de la Municipalidad, para la realización de al menos 3 actividades de discusión de la actual política cultural, con el fin de identificar las áreas que deban de ser actualizadas de acurdo a la realidad y necesidades cantonales.	Eficacia	Política cantonal actualizada	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
33	ODS 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026 implementar de manera integral llevar a cabo las actividades por el Comité de la Persona Joven -CPJ- del cantón de Aserrí.	Mejora	EDUCATIVOS_CULTURALES_DEPORTIVOS_RECREATIVOS	Actividades deportivas (donaciones de implementos y servicios de carácter deportivo)	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Actividades	2	100	₡1 475 578,00	₡1 475 578,00	**₡2 951 156,00**	3246271,6	3570898,76	3927988,636	Municipalidad de Aserrí , responsabilidad de seguimiento alcaldia	Factor externo y/o internos que no controle la institución	Ejecutar las actividades programadas por parte del CPJ	Eficacia	Actividaes ejecutadas/actividades programadas*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
34	ODS 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026 Desarrollar actividades en el cantón en relación al emprededurismo, turismo para el fortalecimiento de las actividades economicas del cantón.	Mejora	SERVICIOS_SOCIALES		Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Actividades	2	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí, unidad de Desarrollo Economico y Social, archivos digitales y fisicos de la unidad	Factor externo y/o internos que no controle la institución	Ejecutar las actividades programadas de la unidad de Desarrollo economico y social	Eficacia	Actividaes ejecutadas/actividades programadas*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
35	ODS 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026 Promover acciones (talleres) sobre prevención del consumo de drogas y de todas las formas de violencia en el cantón de Aserrí.	Mejora	SERVICIOS_SOCIALES	Persona joven, niñez y adolescencia	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	talleres	10	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Ejecutar los talleres programados de la oficina de Bienestar Social y Familia de la Municipalidad de Aserrí	Factores externo que no controla la institución y/o internos, disponibilidade recursos, situaciones de incapacidad .	Ejecutar las talleres programados sobre la témática de droga, adiciones, en centros educativos y grupos organizados.	Eficacia	Talleres ejecutados /Talleres programados*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
36	ODS 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026 ejecutar programas municipales e interinstitucionales, por medio de talleres que colaboren en la promoción de equidad e inclusión de los diferentes grupos etareos en los distritos del cantón.	Mejora	SERVICIOS_SOCIALES	Persona joven, niñez y adolescencia	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	talleres	10	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Ejecutar los talleres programados de la oficina de Bienestar Social y Familia de la Municipalidad de Aserrí	Factores externo que no controla la institución y/o internos, disponibilidade recursos, situaciones de incapacidad .	Ejecutar las talleres programados sobre la témalica, salud mental, en centros educativos y grupos organizados.	Eficacia	Talleres ejecutados /Talleres programados*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100

37	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local	1	Para el año 2026, suministrar de forma eficiente el servicio de vigilancia en los edificios e instalaciones municipales para garantizar la seguridad de los usuarios internos y externos .	Operativo	SEGURIDAD_VIGILANCIA_CANTONAL	Pago de enlaces de servicios de monitoreo, mantenimiento de cámaras, mantenimiento de patrullas.	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	pagos mensuales	1	100	₡5 092 431,46	₡5 092 431,46	**₡10 184 862,92**	11203349,21	12323684,13	13556052,55	Municipalidad de Aserrí, Dirección Administrativa, por medio de la elaboracion de solicitud de bienes y 12 solicitudes de pago a la	Disponibilidad de recursos.	suministrar de forma eficiente el servicio de vigilancia en los edificios e instalaciones municipales	Eficacia	servicio contratado/servicio programado*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
38	ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilentes y sostenibles	Ordenamiento Territorial	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal	1	Para el año 2026 diligenciar los procesos operativos de la Dirección de Gestión Urbana y Rural en cuanto a otorgamiento de usos de Suelo (900) a los habitantes del cantón de Aserrí	Operativo	GESTIoN_CONTROL_URBANO	Tramitología de usos de suelo	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	usos de suelo	900	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Registro de trámites (ingreso, traslado, resolución que se lleva mediante páginas excel, así como los registros de la plataforma APC)	La no asignación del presupuesto necesario, situaciones económicas del país que influyan en la promoción de la construcción en Aserí, no disponibilidad de servicios públicos para realizar proyectos de construcción en el cantón)	Se debe llevar el registro de los trámites que se realizan y dar el debido seguimiento	Eficacia	cantidad de otorgamientos de usos de suelo	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
39	ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilentes y sostenibles	Ordenamiento Territorial	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal	1	Para el año 2026 diligenciar los procesos operativos de la Dirección de Gestión Urbana y Rural en cuanto a otorgamiento de Permisos de Construcción (350) a los habitantes del cantón de Aserí	Operativo	GESTIoN_CONTROL_URBANO	Otorgamiento de licencias de construcción	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	licencias de construcción	350	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Registro de trámites (ingreso, traslado, resolución que se lleva mediante páginas excel, así como los registros de la plataforma APC)	La no asignación del presupuesto necesario, situaciones económicas del país que influyan en la promoción de la construcción en Aserí, no disponibilidad de servicios públicos para realizar proyectos de construcción	Se debe llevar el registro de los trámites que se realizan y dar el debido seguimiento	Eficacia	cantidad de otorgamientos de licencias de construcción	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
40	ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilentes y sostenibles	Ordenamiento Territorial	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal	1	Para el año 2026 diligenciar los procesos operativos de la Dirección de Gestión Urbana y Rural en cuanto a visados de planos catastrados (800) a los habitantes del Cantón de Aserrí	Operativo	GESTIoN_CONTROL_URBANO	Zonificación	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	planos catastrados	800	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Registro de trámites (ingreso, traslado, resolución que se lleva mediante páginas excel, así como los registros de la plataforma APC)	La no asignación del presupuesto necesario, situaciones económicas del país que influyan en la promoción de la construcción en Aserí, no disponibilidad de servicios públicos para realizar proyectos de construcción	Se debe llevar el registro de los trámites que se realizan y dar el debido seguimiento	Eficacia	cantidad de otorgamientos de planos catastrados	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
41	ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilentes y sostenibles	Ordenamiento Territorial	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal	1	Para el año 2025 diligenciar los procesos operativos de la Dirección de Gestión Urbana y Rural en cuanto a las inspecciones (170 realizadas en el cantón de Aserrí	Operativo	GESTIoN_CONTROL_URBANO	Zonificación	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Inspecciones	170	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Registro de trámites (ingreso, traslado, resolución que se lleva mediante páginas excel, así como los registros de la plataforma APC)	La no asignación del presupuesto necesario, situaciones económicas del país que influyan en la promoción de la construcción en Aserí, no disponibilidad de servicios públicos para realizar proyectos de construcción en el cantón)	Se debe llevar el registro de los trámites que se realizan y dar el debido seguimiento	Eficacia	Inspecciones ejecutadas/ Inspecciones programadas	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
42	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local.	1	Para el año 2026 revisar y notificar (1000) expedientes	Operativo	GESTIoN_CONTROL_URBANO	Planificación urbana	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	expedientes digitales	1000	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí, Departamento de cobros, Archivos digitales y fisicos de la Unidad.	No contar con recursis humanos o economicos	revisar la morosidad	Eficiencia	notificaciones ejecutadas/notificaciones programadas *100	Eficiencia: (unidades producidas / unidades previstas) * 100
43	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local.	1	Para el año 2026 censar (3450) fincas	Operativo	GESTIoN_CONTROL_URBANO	Planificación urbana	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	fichas censales	3450	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí, Área de Bienes Inmuebles, Valoración y Catastro,	No contar con recursos humanos o economicos	1er año del censo 3450 fincas	Eficiencia	fichas censales ejecutadas/ fichas censales programadas*100	
44	ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilentes y sostenibles	Equipamiento Cantonal.	Promover iniciativas orientadas al enfoque de ciudades inteligentes por medio del apoyo al equipamiento cantonal	1	Para el año 2026 dar mantenimiento a las cámaras de vigilancia en los puntos estratégicos del cantón de Aserrí para incrementar la vigilancia y apoyar integralmente en la seguridad del cantón.	Mejora	SEGURIDAD_VIGILANCIA_CANTONAL	Pago de enlaces de servicios de monitoreo, mantenimiento de cámaras, mantenimiento de patrullas.	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	mantenimiento contínuo de camáras	1	100	₡7 500 000,00	₡7 500 000,00	**₡15 000 000,00**	16500000	18150000	19965000	Municipalidad de Aserrí, La información o evidencia se encuentra en dirección financiera quien ejecuta los pagos correspondientes,	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con los pagos para el mantenimiento correspondiente	Eficacia	mantenimiento de cámaras ejecutado /mantenimiento de cámaras programadas*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
45	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Medio Ambiente	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal.	1	Para el año 2026 Continuar con las actividades del programa de reforestación de las propiedades adquiridas por la Municipalidad para la conservación del recurso hídrico. Así mismo recuperar de zonas verdes del cantón.	Mejora	PROTECCIoN_MEDIO_AMBIENTE	Formulación, organización, coordinación y ejecución de educación ambiental- Reforestación y siembra de árboles - Protección de recursos naturales.	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Intermedio	Ejecución de programa de reforestación	3	100	₡200 000,00	₡200 000,00	**₡400 000,00**	440000	484000	532400	Municipalidad de Aserrí, Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La información o	Falta de recursos financieros y humanos	Realizar los procedimientos para crear el programa de reforestación y su ejecución.	Eficacia	Actividaes ejecutadas/actividades programadas*100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
46	ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	Medio Ambiente	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal.	1	Para el año 2026, realizar ferias de educación ambiental en relación a temas de residuos sólidos, protección al recurso hídrico, biodiversidad y cambio climático	Operativo	PROTECCIoN_MEDIO_AMBIENTE	Formulación, organización, coordinación y ejecución de educación ambiental- Reforestación y siembra de árboles - Protección de recursos naturales.	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Ferias	2	100	₡750 000,00	₡750 000,00	**₡1 500 000,00**	1650000	1815000	1996500	Municipalidad de Aserrí, Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La información o	Falta de disponibilidad de Recursos	Realizar los procedimientos correspondientes desarrollar las ferias	Eficacia	Ferias ejecutadas/ ferias programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
47	ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	Medio Ambiente	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal.	1	Para el año 2026, elaborar un programa de educación ambiental para centros educativos	Mejora	PROTECCIoN_MEDIO_AMBIENTE	Programas de capacitación y conciencia ambiental	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	educaciones en centros educativos	2	100	₡650 000,00	₡650 000,00	**₡1 300 000,00**	1430000	1573000	1730300	Municipalidad de Aserrí, Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La información o	Falta de disponibilidad de Recursos	Realizar los procedimientos correspondientes el desarrollo del programa educativo,	Eficacia	Educaciones ejecutadas /educaciones programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
48	ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	Medio Ambiente	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal.	1	Para el 2026, ejecutar el plan de trabajo y llevar acabo campañas de educación y castración	Mejora	PROTECCIoN_MEDIO_AMBIENTE	Formulación, organización, coordinación y ejecución de educación ambiental- Reforestación y siembra de árboles - Protección de recursos naturales.	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	campañas de castración	2	100	₡1 370 000,00	₡1 370 000,00	**₡2 740 000,00**	3014000	3315400	3646940	Municipalidad de Aserrí, Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La información o evidencia esta a cargo del área de	Falta de disponibilidad de Recursos	Realizar los procesos correspondientes para el desarrollo de las campañas de castración	Eficacia	Campañas ejecutadas/campañas programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
49	ODS 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	Medio Ambiente	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal.	1	Para el año 2026 continuar con un mapeo de nacientes a nivel cantonal,	Mejora	PROTECCIoN_MEDIO_AMBIENTE	Formulación, organización, coordinación y ejecución de educación ambiental- Reforestación y siembra de árboles - Protección de recursos naturales.	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Nacientes mapeadas	1	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí, Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La información o evidencia esta a cargo del área de	Falta de disponibilidad de Recursos	Realizar inspecciones y solicitud de información para el mapeo de las nacientes.	Eficacia	mapeo ejecutado	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
50	ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	Medio Ambiente	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal.	1	Para el 2026, continuar con el proceso de implementación de Programa de Gestión Ambiental Institucional y Programa de Bandera Azul Ecológica y continuar en las diferentes comisiones donde se establecen mesas de trabajos en realación a temas ambientales.	Mejora	PROTECCIoN_MEDIO_AMBIENTE	Programas de bandera azul ecologica	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Ejecución programa	1	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La información o evidencia esta a cargo del área de gestión ambiental	Falta de disponibilidad de Recursos	Implementación del PGAI Y BAE en la institución	Eficacia	Programa ejecutado	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
51	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local	1	Para el año 2026 dar mantenimiento a las instalaciones del edificio patrimonial de la Municipalidad de Aserrí	Operativo	EDUCATIVOS_CULTURALES_DEPORTIVOS_RECREATIVOS	Mantenimiento de instalaciones destinadas para uso cultural y declaradas patrimonio cultural- Costos para el funcionamiento operativo y administrativo de las instalaciones. - Costo de mantenimiento de la infraestructura.	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	Mantenimiento de instalaciones	1	100	₡24 830 000,00	₡24 830 000,00	**₡49 660 000,00**	54626000	60088600	66097460	Municipalidad de Aserrí : Dirección Administrativa. Elaboración de informes mensuales, semestrales y anuales. Compras mediante el proceso de caja chica, ademas mediante la	Disponibilidad de recursos. Falta de personal en el área de mantenimiento de edificios. Falta de participación de oferentes en los diferentes procesos de compras.	Mantener en optimas condiciones el edificio Muninicipal Patrimonial	Eficacia	mantenimoento de edificio ejecutado/mantenimiento de edificio programado	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100

52	ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	Equipamiento Cantonal.	Promover iniciativas orientadas al enfoque de ciudades inteligentes por medio del apoyo al equipamiento cantonal	1	Para el año 2026 gestionar intervenciones en infraestructura pública en comunidades del cantón, por medio de la participación ciudadana.	Operativo	MANTENIMIENTO_ACERAS_CAMINOS_CALLES	Mantenimiento de caminos vecinales y calles urbanas	Habitantes del cantón de Aserrí (61 338 habitantes)	Final	intervenciones e	2	100	₡5 514 086,08	₡5 514 086,08	**₡11 028 172,16**	12130989,38	13344088,31	14678497,14	Municipalidad de Aserrí: Alcaldía Municipal	Condiciones climaticas. Requerimientos técnicos para la intervención.	Bitacoras y Actas de reuniones con las comunidades. Informes técnicos del personal municipal del proceso. Informe de cierre de actividades	Eficacia	intervenciones ejecutadas/intervenciones programadas	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
53	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 cumplir con la ejecución de forma completa de las (26) Planillas de Remuneraciones, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Operativo	ACUEDUCTOS_E_HIDRANTES		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Procedimiento de elaboración y aplicación de planillas de remuneraciones y dietas, procedimiento para reporte de accientes laborales y enfermedades ocupacionales, solicitudes de pago al INS y procedimiento para gozar de los beneficiones de la Convención Colectiva.	26	100	₡165 406 876,16	₡165 406 876,16	**₡330 813 752,32**	363895127,6	400284640,3	440313104,3	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Eficacia	26 planillas de remuneraciones ejecutadas / 26 planillas de remuneraciones programadas *100	
54	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local	1	Para el año 2026 fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de (1) estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, donde se ejecute (1) capacitación para los colaboradores (as) y sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Mejora	ACUEDUCTOS_E_HIDRANTES		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Matrices, estudio de necesidades, plan de desarrollo y capacitación, procedimiento para la contratación por medio de SICOP empresa para impartir capacitación, actividad de capacitación (lista de asistencias-fotografías) y el instrumento a utilizar para las evlauaciones del desempeño aplicado a cada uno de los colaboradores (as).	1	100	₡1 335 279,73	₡1 335 279,73	**₡2 670 559,45**	2937615,395	3231376,935	3554514,628	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Eficacia	capacitación ejecutada / capacitación programada *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
55	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 cumplir con la ejecución de forma completa de las (26) Planillas de Remuneraciones, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Operativo	ALCANTARILLADO_PLUVIAL	Gasto administrativo de las cuadrillas	Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Procedimiento de elaboración y aplicación de planillas de remuneraciones y dietas, procedimiento para reporte de accientes laborales y enfermedades ocupacionales, solicitudes de pago al INS y procedimiento para gozar de los beneficiones de la Convención Colectiva.	26	100	₡21 539 393,30	₡21 539 393,30	**₡43 078 786,60**	47386665,26	52125331,79	57337864,96	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Eficacia	26 planillas de remuneraciones ejecutadas / 26 planillas de remuneraciones programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
56	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local	1	Para el año 2026 fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de (1) estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, donde se ejecute (1) capacitación para los colaboradores (as) y sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Mejora	ALCANTARILLADO_PLUVIAL		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Matrices, estudio de necesidades, plan de desarrollo y capacitación, procedimiento para la contratación por medio de SICOP empresa para impartir capacitación, actividad de capacitación (lista de asistencias-fotografías) y el instrumento a utilizar para las evlauaciones del desempeño aplicado a cada uno de los colaboradores (as).	1	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Eficacia	capacitación ejecutada / capacitación programada *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
57	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 cumplir con la ejecución de forma completa de las (26) Planillas de Remuneraciones, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Operativo	CEMENTERIOS		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Procedimiento de elaboración y aplicación de planillas de remuneraciones y dietas, procedimiento para reporte de accientes laborales y enfermedades ocupacionales, solicitudes de pago al INS y procedimiento para gozar de los beneficiones de la Convención Colectiva.	26	100	₡30 964 729,87	₡30 964 729,87	**₡61 929 459,73**	68122405,7	74934646,27	82428110,9	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Eficacia	26 planillas de remuneraciones ejecutadas / 26 planillas de remuneraciones programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
58	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local	1	Para el año 2026 fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de (1) estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, donde se ejecute (1) capacitación para los colaboradores (as) y sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Mejora	CEMENTERIOS		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Matrices, estudio de necesidades, plan de desarrollo y capacitación, procedimiento para la contratación por medio de SICOP empresa para impartir capacitación, actividad de capacitación (lista de asistencias-fotografías) y el instrumento a utilizar para las evlauaciones del desempeño aplicado a cada uno de los colaboradores (as).	1	100	₡166 909,97	₡166 909,97	**₡333 819,94**	367201,934	403922,1274	444314,3401	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación , implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Eficacia	capacitación ejecutada / capacitación programada *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
59	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 cumplir con la ejecución de forma completa de las (26) Planillas de Remuneraciones, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Operativo	GESTIoN_RESIDUOS_SoLIDOS		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Procedimiento de elaboración y aplicación de planillas de remuneraciones y dietas, procedimiento para reporte de accientes laborales y enfermedades ocupacionales, solicitudes de pago al INS y procedimiento para gozar de los beneficiones de la Convención Colectiva.	26	100	₡145 526 599,13	₡145 526 599,13	**₡291 053 198,26**	320158518,1	352174369,9	387391806,9	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Eficacia	26 planillas de remuneraciones ejecutadas / 26 planillas de remuneraciones programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100

60	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local	1	Para el año 2026 fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de (1) estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, donde se ejecute (1) capacitación para los colaboradores (as) y sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Mejora	GESTIoN_RESIDUOS_SoLIDOS		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Matrices, estudio de necesidades, plan de desarrollo y capacitación, procedimiento para la contratación por medio de SICOP empresa para impartir capacitación, actividad de capacitación (lista de asistencias-fotografías) y el instrumento a utilizar para las evluaciones del desempeño aplicado a cada uno de los colaboradores (as).	1	100	₡834 549,83	₡834 549,83	**₡1 669 099,66**	1836009,626	2019610,589	2221571,647	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Eficacia	capacitación ejecutada / capacitación programada *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
61	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Medio Ambiente	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio cantonal.	1	Para el año 2026 cumplir con la ejecución de forma completa de las (26) Planillas de Remuneraciones, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Operativo	PROTECCIoN_MEDIO_AMBIENTE		Colaborador (a) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Procedimiento de elaboración y aplicación de planillas de remuneraciones y dietas, procedimiento para reporte de accientes laborales y enfermedades ocupacionales, solicitudes de pago al INS y procedimiento para gozar de los beneficiones de la Convención Colectiva.	26	100	₡6 622 870,63	₡6 622 870,63	**₡13 245 741,26**	14570315,39	16027346,92	17630081,62	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Eficacia	26 planillas de remuneraciones ejecutadas / 26 planillas de remuneraciones programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
62	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local	1	Para el año 2026 fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de (1) estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, donde se ejecute (1) capacitación para los colaboradores (as) y sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Mejora	PROTECCIoN_MEDIO_AMBIENTE		Colaborador (a) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Matrices, estudio de necesidades, plan de desarrollo y capacitación, procedimiento para la contratación por medio de SICOP empresa para impartir capacitación, actividad de capacitación (lista de asistencias-fotografías) y el instrumento a utilizar para las evluaciones del desempeño aplicado a cada uno de los colaboradores (as).	1	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Eficacia	capacitación ejecutada / capacitación programada *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
63	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 cumplir con la ejecución de forma completa de las (26) Planillas de Remuneraciones, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Operativo	LIMPIEZA_VIAS_SITIOS_PuBLICOS		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Procedimiento de elaboración y aplicación de planillas de remuneraciones y dietas, procedimiento para reporte de accientes laborales y enfermedades ocupacionales, solicitudes de pago al INS y procedimiento para gozar de los beneficiones de la Convención Colectiva.	26	100	₡28 212 664,00	₡28 212 664,00	**₡56 425 328,00**	62067860,8	68274646,88	75102111,57	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Eficacia	26 planillas de remuneraciones ejecutadas / 26 planillas de remuneraciones programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
64	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local	1	Para el año 2026 fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de (1) estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, donde se ejecute (1) capacitación para los colaboradores (as) y sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Mejora	LIMPIEZA_VIAS_SITIOS_PuBLICOS		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Matrices, estudio de necesidades, plan de desarrollo y capacitación, procedimiento para la contratación por medio de SICOP empresa para impartir capacitación, actividad de capacitación (lista de asistencias-fotografías) y el instrumento a utilizar para las evluaciones del desempeño aplicado a cada uno de los colaboradores (as).	1	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Eficacia	capacitación ejecutada / capacitación programada *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
65	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026 cumplir con la ejecución de forma completa de las (26) Planillas de Remuneraciones y 12 Planillas de la Banda Municipal, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Operativo	EDUCATIVOS_CULTURALES_DEPORTIVOS_RECREATIVOS		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Procedimiento de elaboración y aplicación de planillas de remuneraciones y dietas, procedimiento para reporte de accientes laborales y enfermedades ocupacionales, solicitudes de pago al INS y procedimiento para gozar de los beneficiones de la Convención Colectiva.	38	100	₡44 176 916,48	₡44 176 916,48	**₡88 353 832,95**	971189216,25	106908137,9	117598951,7	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Eficacia	38 planillas de remuneraciones ejecutadas / 38 planillas de remuneraciones programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100

66	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026 fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de (1) estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, donde se ejecute (1) capacitación para los colaboradores (as) y sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Mejora	EDUCATIVOS_CULTURALES_DEPORTIVOS_RECREATIVOS		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Matrices, estudio de necesidades, plan de desarrollo y capacitación, procedimiento para la contratación por medio de SICOP empresa para impartir capacitación, actividad de capacitación (lista de asistencias-fotografías) y el instrumento a utilizar para las evlauaciones del desempeño aplicado a cada uno de los colaboradores (as).	1	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Eficacia	capacitación ejecutada / capacitación programada *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
67	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Ordenamiento Territorial	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio nacional	1	Para el año 2026 cumplir con la ejecución de forma completa de las (26) Planillas de Remuneraciones, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Operativo	GESTIoN_CONTROL_URBANO	Gastos operativos (salarios de planificadores urbanos, inspectores, notificadores, otorgamiento de usos de suelos y cualquier otro personal relacionado con la labor)	Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Procedimiento de elaboración y aplicación de planillas de remuneraciones y dietas, procedimiento para reporte de accientes laborales y enfermedades ocupacionales, solicitudes de pago al INS y procedimiento para gozar de los beneficiones de la Convención Colectiva.	26	100	₡113 397 287,07	₡113 397 287,07	**₡226 794 574,13**	249474031,5	274421434,7	301863578,2	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Eficacia	26 planillas de remuneraciones ejecutadas / 26 planillas de remuneraciones programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
68	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Ordenamiento Territorial	Ejercer la rectoría del ordenamiento y gestión ambiental del territorio nacional	1	Para el año 2026 fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de (1) estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, donde se ejecute (1) capacitación para los colaboradores (as) y sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Mejora	GESTIoN_CONTROL_URBANO		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Matrices, estudio de necesidades, plan de desarrollo y capacitación, procedimiento para la contratación por medio de SICOP empresa para impartir capacitación, actividad de capacitación (lista de asistencias-fotografías) y el instrumento a utilizar para las evlauaciones del desempeño aplicado a cada uno de los colaboradores (as).	1	100	₡292 281,26	₡292 281,26	**₡584 562,52**	643018,772	707320,6492	778052,7141	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Eficacia	capacitación ejecutada / capacitación programada *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
69	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Política Social Local y Desarrollo Económico Local	Promover acciones municipales e interinstitucionales para el Desarrollo Humano local	1	Para el año 2026 cumplir con la ejecución de forma completa de las (26) Planillas de Remuneraciones, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Operativo	SERVICIOS_SOCIALES		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Procedimiento de elaboración y aplicación de planillas de remuneraciones y dietas, procedimiento para reporte de accientes laborales y enfermedades ocupacionales, solicitudes de pago al INS y procedimiento para gozar de los beneficiones de la Convención Colectiva.	26	100	₡23 176 799,62	₡23 176 799,62	**₡46 353 599,23**	50988959,15	56087855,07	61696640,58	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Eficacia	26 planillas de remuneraciones ejecutadas / 26 planillas de remuneraciones programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
70	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Desarrollo Institucional Municipal	Facilitar procesos internos de mejoramiento continuo en las capacidades municipales para la gestión del Desarrollo Humano Local	1	Para el año 2026 fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de (1) estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, donde se ejecute (1) capacitación para los colaboradores (as) y sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Mejora	SERVICIOS_SOCIALES		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Matrices, estudio de necesidades, plan de desarrollo y capacitación, procedimiento para la contratación por medio de SICOP empresa para impartir capacitación, actividad de capacitación (lista de asistencias-fotografías) y el instrumento a utilizar para las evlauaciones del desempeño aplicado a cada uno de los colaboradores (as).	1	100	₡0,00	₡0,00	**₡0,00**	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Eficacia	capacitación ejecutada / capacitación programada *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
71	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 cumplir con la ejecución de forma completa de las (26) Planillas de Remuneraciones, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Operativo	MANTENIMIENTO_PARQUES_ZONAS_VERDES_OBRAS_ORNATO		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Procedimiento de elaboración y aplicación de planillas de remuneraciones y dietas, procedimiento para reporte de accientes laborales y enfermedades ocupacionales, solicitudes de pago al INS y procedimiento para gozar de los beneficiones de la Convención Colectiva.	26	100	₡20 152 488,85	₡20 152 488,85	**₡40 304 977,69**	44335475,46	48769023	53645925,31	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.	Eficacia	26 planillas de remuneraciones ejecutadas / 26 planillas de remuneraciones programadas *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100

72	ODS 16. Paz, Justicia e instituciones solidas	Servicios Públicos	Gestionar los servicios públicos municipales del cantón de forma adecuada.	1	Para el año 2026 fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de (1) estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, donde se ejecute (1) capacitación para los colaboradores (as) y sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Mejora	MANTENIMIENTO_PARQUES_ZONAS_VERDES_OBRAS_ORNATO		Colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí	Final	Matrices, estudio de necesidades, plan de desarrollo y capacitación, procedimiento para la contratación por medio de SICOP empresa para impartir capacitación, actividad de capacitación (lista de asistencias-fotografías) y el instrumento a utilizar para las evlauaciones del desempeño aplicado a cada uno de los colaboradores (as).	1	100	₡166 909,97	₡166 909,97	**₡333 819,93**	367201,923	403922,1153	444314,3268	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).	Eficacia	capacitación ejecutada / capacitación programada *100	Eficacia: (resultados obtenido / resultado deseado) *100
									TOTAL					**₡1 211 201 603,69**	**₡1 211 201 603,69**	**₡2 422 403 207,37**										
			Numero de metas	**56**	**100%**				**TOTAL CONSOLIDADO PRESUPUESTO**																	
		Metas de Objetivo de Mejora		**26**	**46%**				**DIFERENCIA**							**-₡2 422 403 207,37**										
		Metas de Objetivo Operativos		**30**	**54%**																					

CONSOLIDADO

INDICADOR DESEMPEÑO PRODUCTO									UNIDAD DE MEDIDA DEL PRODUCTO								Indicadores de desempeño del producto		PARÁMETROS DE CUMPLIMIENTO			
Linea Base	Avance Previsto	Responsable	META PROYECTADA			Fuente de datos	Supuestos	Notas Técnicas	I SEMESTRE			II SEMESTRE			% Anual		Avance respecto a la linea base I Semestre	Avance respecto a la linea base II Semestre	I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	Nivel de Cumplimiento
2025	2026		2027	2028	2029				Cantidad alcanzada	Monto Gastado	% Presupuesto	Cantidad alcanzada	Monto Gastado	% Presupuesto								
2	1	Rolando Castro Steller	0	0	0	Municipalidad de Aserri. Departamento de Gestion Ambiental. Base de datos del sistema de evaluacion de la institucion y la plataforma del Sistema de Compras Publicas Sicop.	1) Disponibilidad de recursos. 2) Problemas de adjudicacion en sicop (Recursos de nulidad, falta de oferentes, etc)	Perforación de pozos de extraccion de agua subterranea y la limpieza de los pozos existentes para hacer frente a la escases de agua en el acueducto municipal, se deben considerar que el caudal captado no sea el esperado y que existe la posibilidad de poner en riesgo el caudal captado por perforaciones muy profundas o de mas de			0%			0%	0%			0%	0%	0%	BAJO
1	1	Rolando Castro Steller	0	0	0	Municipalidad de Aserri. Departamento de Gestion Ambiental. Base de datos del sistema de evaluacion de la institucion y la plataforma del Sistema de Compras Publicas Sicop.	1) Disponibilidad de recursos. 2) Problemas de adjudicacion en sicop (Recursos de nulidad, falta de oferentes, etc)	Brindar una continuidad en el servicio de la distribución y calidad de agua se deben considerar que los diferentes procesos que involucran esta continuidad del servicio de la distribucion del agua atraos por tramitologia interna de la municipalidad y de la plataforma sicop, aparte de posibles modificaciones presupuestarias			0%			0%	0%			0%	0%	0%	BAJO
6	6	Rolando Castro Steller	0	0	0	Municipalidad de Aserri. Departamento de Gestión Ambiental. Base de datos del sistema de evaluacion de la institución y la plataforma del Sistema de Compras Publicas Sicop.	1) Disponibilidad de equipo y material por adquirir. 2) Que no exista en la red el diametro de tuberia adecuado para la instalación del hidrante.	Considerar que durante el proceso de la instalacion se podrian presentar inconvenientes con el horario pico de los vehiculos y el congestionamiento que ello pueda representar y las posibles suspensiones del servicio del agua a las personas cercanas a los trabajos de instalacion del hidrante, por lo que se deben tomar tambien medidas de notificación			0%			0%	0%			0%	0%	0%	BAJO
1	1	Rolando Castro Steller	0	0	0	Municipalidad de Aserri. Departamento de Gestión Ambiental. Base de datos del sistema contable de la municipalidad	1) Disponibilidad de recursos para el respectivo pago de intereses y amortizaciones de los mprestamos del acueducto municipal.	Pago de intereses y amortización de los prestamos con que cuenta el acueducto municipal se debe de validar correctamente los montos y periodos a cancelar, incluyendo los debidos rebajos para contar con una cuenta al dia y congruente con los saldos que maneja el			0%			0%	0%			0%	0%	0%	BAJO
1	1	Rolando Castro Steller	0	0	0	Municipalidad de Aserri. Departamento de Gestión Ambiental. Base de datos del sistema contable de la municipalidad	1) Disponibilidad de recursos para el respectivo pago de intereses y amortizaciones de los mprestamos del acueducto municipal.	Pago de intereses y amortización de los prestamos con que cuenta el acueducto municipal se debe de validar correctamente los montos y periodos a cancelar, incluyendo los debidos rebajos para contar con una cuenta al dia y congruente con los saldos que maneja el IFam.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
269,616	269,616	Paulo Fernández Quesada	0	0	0	Servicios Municipales, Limpieza de Vías, Bitácoras de visita según ruta establecida	Condiciones climáticas que afecten la prestación del servicio. Poco presupuesto por falta de actualizar tarifas o desarrollo del servicio (crecimiento). Que los recursos sean tomados para otras labores o áreas.	Visitas por mes del servicio de Limpieza de Vías			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
13000	13000	Paulo Fernández Quesada	0	0	0	Tonelaje entregado en el relleno sanitario y recicladora (boletas de tonelaje).	Condiciones climáticas que afecten la prestación del servicio. Poco presupuesto por falta de actualizar tarifas o desarrollo del servicio (crecimiento). Que los recursos sean tomados para otras labores o áreas. No contar con camiones o personal que brinden el servicio.	Se programan visitas semanales para la recolección de residuos ordinarios, visitas quincenales para residuos valorizables y visitas cada 3 meses para residuos de manejo especial. Se espera recuperar 13,000 toneladas en el año.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1086800	1086800	Paulo Fernández Quesada	0	0	0	Metros cuadrados atendidos según bitácora	Condiciones climáticas que afecten la prestación del servicio. Poco presupuesto por falta de actualizar tarifas o desarrollo del servicio (crecimiento). Que los recursos sean tomados para otras labores o áreas.	Mantenimiento semanal de 1086800 metros cuadrados			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
0	35	Paulo Fernández Quesada	0	0	0	Servicios Municipales, Limpieza y Mantenimiento de alcantarillado	Condiciones climáticas que afecten la prestación del servicio. Poco presupuesto por falta de pago de los contribuyentes o que los recursos sean tomados para otras	Acta de visita y ejecución			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO

0	30	Paulo Fernández Quesada	0	0	0	Servicios Municipales, Mantenimiento de zonas verdes y parques	Condiciones climáticas que afecten la prestación del servicio. Poco presupuesto por falta de pago de los contribuyentes o que los recursos sean tomados para otras labores o áreas.	Visitas por mes del servicio			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO
0	6000	karol Valverde	0	0	0	Computadora de la Biblioteca entregada por SINABI con activo nº 0213-015793, ruta de acceso: Documentos; Biblioteca 2026; Municipalidad, planificación.	Deterioro de las instalaciones de la Biblioteca Pública Municpal de Aserrí, en donde se imposibilite recibir a los usuarios, por la falta de presupuesto de la Municipalidad. o alguna alerta sanitaria que se desarrolle durante el año e imposibilite a los usuarios salir de sus casas.	Atención de 6000 usuarios presenciales y virtuales en las diferentes actividades y servicios que brinda la Biblioteca Pública Municial de Aserrí			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO
1	1	karol Valverde	0	0	0	Computadora de la Biblioteca entregada por SINABI con activo nº 0213-015793, ruta de acceso: Documentos; Biblioteca 2026; Municipalidad,Edificio	Fata de presupuesto para la biblioteca, asignado por la Municipalidad de Aserrí	Avance en las obras de mejora de la infraestructura en un 50%			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO
8	14	Alonso Morales	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Unidad de Gestión de Cultura y Comunicación, Planificación Institucional La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con el encargado correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos	Disponibilidad de recursos u otro factor externo que no controle la institución como emergencias climáticas	Ejecutar las actividades programadas de actividades protocolarias y sociales, que incentiven el arte, la cultura y la promoción cultural como parte del desarrollo del individuo y que promueven de participación ciudadana en torno a las celebraciones más importantes cdel cantón de Aserrí como lo son: las fiestas patrias, cantonato, navidad, etc y que incluyen la compra de bienes para la óptima realización de las actividades, que no solo			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO
12	12	Alonso Morales	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Unidad de Gestión de Cultura y Comunicación, Planificación Institucional La información o	Disponibilidad de recursos u otro factor externo que no controle la institución como emergencias climáticas	Ejecutar las actividades programadas de fiscalizaciòn de las actividades propias de la Banda Municipal, para llevar a cabo las actividades programadas en el Cantón de Aserrí,			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO
80	80	Alonso Morales	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Unidad de Gestión de Cultura y Comunicación, Planificación Institucional La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con el encargado correspondiente de dicha unidad,	Disponibilidad de recursos u otro factor externo que no controle la institución como emergencias climáticas	Ejecutar las actividades programadas de articulación necesaria para una comunicación acertiva, entre la Municipalidad de Aserrí y la ciudadanía, para que acerque cada vez más a la institución y a sus vez adquirir algunas herraminetas profesionales para la producción de los distintos mensajes, facilitando estos			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO
	5	Alonso Morales	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Unidad de Gestión de Cultura y Comunicación, Planificación Institucional La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con el encargado	Disponibilidad de recursos u otro factor externo que no controle la institución como emergencias climáticas	Ejecutar las actividades programadas de articulación necesaria con los actores cantonales de la totalidad del Cantón y que formen parte del inventario cultual de la Municipalidad, para la realización de al menos 3 actividades de discusión de la actual política cultural, con el fin			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO
2	2	Carolina zuñiga R.	0	0	0	Municipalidad de Aserrí , responsabilidad de seguimeinto alcaldia	Factor externo y/o internos que no controle la institución	Ejecutar las actividades programadas por parte del CPJ			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO
2	2	Jesus Morales	0	0	0	Municipalidad de Aserrí, unidad de Desarrollo Economico y Social, archivos digitales y fisicos de la unidad	Factor externo y/o internos que no controle la institución	Ejecutar las actividades programadas de la unidad de Desarrollo economico y social			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO
0	10	Tathyana Hernández	0	0	0	Ejecutar los talleres programados de la oficina de Bienestar Social y Familia de la Municipalidad de Aserrí	Factores externo que no controla la institución y/o internos, disponibilidade recursos, situaciones de incapacidad .	Ejecutar las talleres programados sobre la tématica de droga, adicciones, en centros educativos y grupos organizados.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO
10	10	Tathyana Hernández	0	0	0	Ejecutar los talleres programados de la oficina de Bienestar Social y Familia de la Municipalidad de Aserrí	Factores externo que no controla la institución y/o internos, disponibilidade recursos, situaciones de incapacidad .	Ejecutar las talleres programados sobre la tématica, salud mental, en centros educativos y grupos organizados.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%		BAJO

1	1	yesenia fallas	0	0	0	Municipalidad de Aserrí, Dirección Administrativa, por medio de la elaboracion de solicitud de bienes , 12 solicitudes de pago a la	Disponibilidad de recursos.	suministrar de forma eficiente el servicio de vigilancia en los efidificios e instalaciones municipales			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
900	900	Rebeca Soto	0	0	0	Registro de trámites (ingreso, traslado, resolución que se lleva mediante páginas excel, así como los registros de la plataforma APC)	La no asignación del presupuesto necesario, situaciones económicas del país que influyan en la promoción de la construcción en Aserrí, no disponibilidad de servicios públicos para realizar proyectos de construcción en el cantón)	Se debe llevar el registro de los trámites que se realizan y dar el debido seguimiento			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
350	350	Rebeca Soto	0	0	0	Registro de trámites (ingreso, traslado, resolución que se lleva mediante páginas excel, así como los registros de la plataforma APC)	La no asignación del presupuesto necesario, situaciones económicas del país que influyan en la promoción de la construcción en Aserrí,	Se debe llevar el registro de los trámites que se realizan y dar el debido seguimiento			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
800	800	Rebeca Soto	0	0	0	Registro de trámites (ingreso, traslado, resolución que se lleva mediante páginas excel, así como los registros de la plataforma APC)	La no asignación del presupuesto necesario, situaciones económicas del país que influyan en la promoción de la construcción en Aserrí, no disponibilidad de	Se debe llevar el registro de los trámites que se realizan y dar el debido seguimiento			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
	170	Rebeca Soto	0	0	0	Registro de trámites (ingreso, traslado, resolución que se lleva mediante páginas excel, así como los registros de la plataforma APC)	La no asignación del presupuesto necesario, situaciones económicas del país que influyan en la promoción de la construcción en Aserrí, no disponibilidad de servicios públicos para realizar proyectos de construcción en el cantón)	Se debe llevar el registro de los trámites que se realizan y dar el debido seguimiento			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
2526	1000	Cindy Segura Fallas	0	0	0	Municipalidad de Aserrí, Departamento de cobros, Archivos digitales y físicos de la Unidad.	No contar con recursis humanos o economicos	revisar la morosidad			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
0	3450	Adina Astúa Garro	0	0	0	Municipalidad de Aserrí, Área de Bienes Inmuebles, Valoración y Catastro,	No contar con recursos humanos o economicos	1er año del censo 3450 fincas			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	Alcadelsa, Patricia Porras	0	0	0	Municipalidad de Aserrí, La información o evidencia se encuentra en dirección financiera quien ejecuta los pagos correspondientes,	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con los pagos para el mantenimiento correspondiente			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
7	3	Alcadelsa, Patricia Porras	0	0	0	Municipalidad de Aserrí. Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La informacin o evidencia esta a	Falta de recursos financieros y humanos	Realizar los procedimientos para crear el programa de reforestación y su ejecución.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
3	2	Alcadelsa, Patricia Porras	0	0	0	Municipalidad de Aserrí. Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La	Falta de disponibilidad de Recursos	Realizar los procedimientos correspondientes desarrollar las ferias			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
0	2	Alcadelsa, Patricia Porras	0	0	0	Municipalidad de Aserrí. Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La	Falta de disponibilidad de Recursos	Realizar los procedimientos correspondientes el desarrollo del programa educativo,			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
2	2	Alcadelsa, Patricia Porras	0	0	0	Municipalidad de Aserrí. Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La informacin o evidencia esta a cargo del area de	Falta de disponibilidad de Recursos	Realizar los procesos correspondientes para el desarrollo de las campañas de castración			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	Alcadelsa, Patricia Porras	0	0	0	Municipalidad de Aserrí. Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La informacin o evidencia esta a cargo del área de	Falta de disponibilidad de Recursos	Realizar inspecciones y solicitud de información para el mapeo de las nacientes.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	Alcadelsa, Patricia Porras	0	0	0	Municipalidad de Aserrí. Departamento: Dirección Ambiental. Unidad: Gestión Ambiental. La informacin o evidencia esta a cargo del área de gestión ambiental	Falta de disponibilidad de Recursos	Implementación del PGAI Y BAE en la institución			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	yesenia fallas	0	0	0	Municipalidad de Aserrí - Dirección Administrativa. Elaboración de informes mensuales, semestrales y anuales. Compras mediante el proceso de caja chica, ademas mediante la	Disponibilidad de recursos. Falta de personal en el área de mantenimiento de edificios. Falta de participación de oferentes en los diferentes procesos de compras.	Mantener en optimas condiciones el edificio Municipal Patrimonial			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO

2	2	Alcadelsa, Patricia Porras	0	0	0	Municipalidad de Aserrí: Alcaldía Municipal	Condiciones climaticas. Requerimientos técnicos para la intervención.	Bitacoras y Actas de reuniones con las comunidades. Informes técnicos del personal municipal del proceso. Informe de cierre de actividades			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
	26	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / fisicos	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / fisicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
26	26	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / fisicos	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / fisicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
26	26	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / fisicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / fisicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación , implementando capacitación para los colaboradores (as) y que			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
26	26	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / fisicos	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO

1	1	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
26	26	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
26	26	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
38	38	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO

1	1	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
26	26	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
26	26	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
1	1	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del desempeño a cada uno (a).			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
26	26	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos	Cumplir con la ejecución de forma completa de las Planillas de Remuneraciones y planillas de Dietas, las pólizas de riesgos de trabajo y los beneficios establecidos en la Convención Colectiva de Trabajadores (as) de la Municipalidad de Aserrí.			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO

1	1	Johanna corrales Sibaja	0	0	0	Municipalidad de Aserrí Departamento: Talento Humano La información o evidencia se encuentra en dicha unidad ejecutora con responsable correspondiente de dicha unidad, en archivos digitales / físicos del Área.	Disponibilidad de Recursos y la no participación de las jefaturas y personal a cargo.	Fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los colaboradores (as) de la Municipalidad de Aserrí para fomentar un mejor desempeño en las actividades a realizar, por medio de un estudio de necesidades de formación para elaborar y aplicar el Plan Desarrollo y Capacitación año 2025, implementando capacitación para los colaboradores (as) y que sea insumo para la evaluación del			0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	BAJO
											0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	
											0%			0%	0%			0%	0,00%	0%	
								Total I Sem	¢0,00	0%	Total II Sem	¢0,00	0%	0%						
								Consolidado									Total Mejora	0,00%	0,00%	0,00%	
								Diferencia	-			-					Total Operativo	0,00%	0,00%	0,00%	
																	Total Logrado	0%	0%	0%	